

# AIT innovant :

## Étude de cas sur le développement de talents en appui aux transitions vers les énergies propres dans le sud de l'Alberta

La TRAES a participé au projet pilote TalentED YYC de Calgary Economic Development, lequel offre des AIT innovants pour que les employeurs de l'économie de l'énergie propre en Alberta puissent accéder plus facilement aux talents étudiants issus de la diversité.

### Difficultés rencontrées

Les employeurs de l'économie de l'énergie propre ont du mal à trouver des étudiants issus de la diversité qui ont de l'intérêt pour une carrière écologique dans les STIM et les métiers spécialisés, des domaines historiquement peu ouverts à l'inclusion et à la diversité. Pour inverser cette tendance, TalentED YYC offre une plateforme simplifiée d'AIT innovants pour les employeurs cherchant à recruter des étudiants à partir des sept établissements postsecondaires de Calgary.

### Solutions AIT



Intermédiaire régional, TalentED YYC permet aux employeurs d'offrir plus facilement des possibilités d'AIT innovantes grâce à un guichet unique où ils peuvent entrer en contact avec des établissements postsecondaires, afficher des offres d'emploi et trouver des options d'AIT qui répondent à leurs besoins.



TalentED YYC établit, pour les étudiants, plusieurs passerelles vers l'économie de l'énergie propre de l'Alberta, soit quatre volets d'AIT innovants qui mettent les étudiants en lien avec des employeurs dans les industries vertes. Ces volets sont les suivants : **stages intensifs, concours de design, simulations d'AIT (« Newtonian Shift ») et projets industriels.**

### Retombées

- Excellente inclusion d'étudiants et d'étudiantes en quête d'équité : 60 % des personnes participantes sont des femmes, 58 % des minorités visibles, et 36 % des étudiants étrangers.
- Les personnes ayant participé à l'un ou l'autre des volets d'AIT font état de gains considérables relativement à leur degré de préparation pour travailler dans le secteur de l'énergie propre.
- La population étudiante acquiert les aptitudes socioémotionnelles, compétences écologiques et connaissances climatiques les plus utiles pour les employeurs.

**86 %** des personnes participantes se sentent mieux préparées

**90 %** sont optimistes par rapport à leur avenir sur le marché du travail



**Ces étudiants ont un immense potentiel. Passionnés et inventifs, ils ont tout ce qu'il faut pour trouver des solutions axées sur les énergies propres et façonner un avenir durable. »**

**– CHEF D'ENTREPRISE DANS LE DOMAINE DES TECHNOLOGIES PROPRES, APRÈS AVOIR ÉCHANGÉ AVEC DES ÉTUDIANTS LORS D'UNE COMPÉTITION DE CAS**

Instaurer un programme d'AIT vous intéresse?  
Écrivez-nous à [wilpartnerships@bher.ca](mailto:wilpartnerships@bher.ca)

BHER.CA/FR



LA TABLE RONDE  
DES AFFAIRES +  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR