

# AIT innovant : Étude de cas sur le talent étudiant pour les petites et moyennes entreprises

Les programmes Lien d'avenir et Clan d'affaires offrent aux employeurs des opportunités de recrutement abordables et peu contraignantes qui profitent aux étudiantes et étudiants de talent et incitent ces jeunes à rester dans le milieu des affaires local.

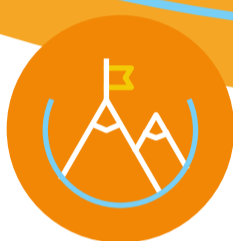
## Problématiques

Les propriétaires de PME ne peuvent pas toujours embaucher du personnel à temps plein pour s'occuper de tous les aspects de la gestion d'une entreprise. Les employeurs locaux et les établissements d'enseignement postsecondaire du Nouveau-Brunswick sont confrontés au problème de l'exode des talents, car leurs diplômé.e.s s'installent souvent dans des régions économiquement plus prospères.

## Solutions AIT



**Lien d'avenir** : Expérience d'apprentissage intégré au travail (AIT) dans le cadre de laquelle des étudiantes et étudiants de quatre universités publiques du Nouveau-Brunswick sont embauchés en tant que stagiaires en soutien aux entreprises et jumelés à des membres de chambres de commerce de partout dans la province. Ces étudiants et étudiantes travaillent en équipe sur un projet particulier toutes les 2 à 3 semaines, pour un total de 3 cycles.



**Clan d'affaires** : Concours d'étude de cas condensé de deux jours mené en partenariat avec le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Il réunit des étudiantes et étudiants de différentes filières universitaires pour relever des défis concrets présentés par des entreprises locales. Ce modèle permet une collaboration rapide et efficace, apportant des solutions aux besoins immédiats des entreprises.

## Retombées

- Les employeurs établissent des liens avec de futures recrues potentielles sans avoir à assumer le coût élevé des processus de recrutement traditionnels.
- L'AIT peut déboucher sur un emploi à temps plein, ce qui permet de retenir dans la région de l'Atlantique les talents locaux, mais aussi des personnes venant de l'étranger.

**Les entreprises bénéficient des compétences et des points de vue diversifiés des étudiantes et étudiants, ce qui stimule la croissance des petites entreprises.**

**79 %** des employeurs ont pu acquérir des compétences, des idées et de précieuses connaissances grâce aux participants

**75 %** des employeurs ont signalé une augmentation notable de l'innovation dans l'organisation grâce à Lien d'avenir et à Clan d'affaires



**Il y en a qui se font embaucher tout de suite après avoir participé à Clan d'affaires ou à Lien d'avenir. Un contact étroit est ensuite maintenu avec les entreprises qui les ont vraiment intéressés, ce qui leur donne l'occasion de rester dans la région, voire de travailler pour cette entreprise. » – UN RESPONSABLE DE PROGRAMME**

Instaurer un programme d'AIT vous intéresse?  
Écrivez-nous à [wilpartnerships@bher.ca](mailto:wilpartnerships@bher.ca)

BHER.CA/FR



LA TABLE RONDE  
DES AFFAIRES +  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR